

ADRODDIAD I'R CABINET

(03/05/16)

Aelodau Cabinet: Cynghorydd Gareth Roberts &
Cynghorydd Mair Rowlands

Pwnc: Ymateb i ofynion Rhan 8 o Ddeddf Gwasanaethau
Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014

Swyddog cyswllt: Morwena Edwards, Cyfarwyddwr Corfforaethol

Y penderfyniad a geisir/pwrpas yr adroddiad

Gofynnir i'r Cabinet gytuno mae mabwysiadu a gweithredu Protocol yw'r ffordd orau o sicrhau ein bod yn ymateb yn llawn i ofynion Rhan 8 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Os y cytunir ar uchod, gofynnir i'r Cabinet dderbyn y Protocol (Atodiad 1) fel dull o sicrhau ein bod yn ymateb i ofynion Rhan 8 o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Cyflwyniad

Bydd yr aelodau yn ymwybodol o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 sydd yn weithredol ers y 6ed o Ebrill eleni. Mae sawl rhan i'r Ddeddf sydd yn gosod cyfeiriad newydd ar gyfer gwasanaethau cymdeithasol yng Nghymru, gan gynnwys Rhan 8 sydd yn ymwneud yn benodol a dyletswyddau'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.

Er mwyn sicrhau bod Rhan 8 o'r Ddeddf yn cael ei weithredu, byddai mabwysiadu 'protocol gweithdrefnau' (Protocol), sydd yn gosod allan sut mae gwahanol ofynion o'r Rôl yn cael eu cyflawni, yn ffordd effeithiol i'r Cyngor sicrhau ei fod yn cwrdd â'r gofynion yn llawn.

Bwriad felly y Protocol sydd ynghlwm (Atodiad 1) yw gosod trefniadau'r Cyngor parthed sut mae'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn diwallu ei rôl yn erbyn disgwyliadau o fewn Rhan 8. Er mwyn gwneud y Protocol yn hwylus i'w ddilyn, mae wedi ei lunio fesul gofyn. Yn gyntaf mae'r gofynion wedi eu rhestru, yn unol threfn y Cod Ymarfer, ac yna

amlygir sut mae'r Cyngor yn ymateb i'r gofynion dan sylw. Y gobaiith yw bod hyn yn gwneud hi'n bosib croesgyfeirio beth sydd yn ddisgwyliedig yn y Protocol gyda'r gofynion yn y Ddeddf.

Os tybir bod y trefniadau yn gadarn ac yn cwrdd â'r gofynion sydd wedi eu gosod o fewn y Ddeddf, gall y Cabinet fod yn sicr ei bod yn ymateb yn llawn i Ran 8 o'r Ddeddf a bod y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Aelodau a Staff perthnasol yn gwbl glir o'r hyn sydd yn ofynnol ohonynt.

Unwaith bydd y Cabinet wedi cymeradwyo'r Protocol (Atodiad 1), y bwriad fyddai i sicrhau bod yr unigolion perthnasol yn derbyn copi a'i fod yn cael ei adolygu yn flynyddol. Os bydd angen gwneud newidiadau i'r Protocol bydd fersiwn diwygiedig yn cael ei gyflwyno i'r Cabinet er ystyriaeth.

Rhesymau dros argymell y penderfyniad

Fel yr amlinellir uchod, drwy fabwysiadu'r Protocol Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, mae'r Cabinet yn rhoi trefniadau clir ac eglur yn ei lle sydd yn sicrhau bod pawb perthnasol yn deall beth sydd yn ofynnol ohonynt o ran cwrdd â gofynion Rhan 8 o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Dyma isod grynodedb weithredol o'r prif drefniadau a gweithrediadau o fewn y Protocol. (Mae'r Protocol llawn i'w weld yn Atodiad 1).

1. Mae'n rhaid i'r Panel Penodi Prif Swyddogion ystyried y cymwyseddau sydd eu hangen ar gyfer y Rôl Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol wrth recriwtio a phenodi.
2. Mae'n rhaid i'r Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig eistedd ar y Panel Penodi fel bod modd rhoi cyngor i'r panel ar y penodiad.
3. Mae'n rhaid i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol fod yn aelod llawn o'r Tîm Rheoli Corfforaethol.
4. Mae'n rhaid i'r Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig gyfarfod yn ffurfiol ac yn rheolaidd gyda'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, gan drafod y materion priodol.
5. Mae'n rhaid i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol sicrhau ei bod yn diweddarau'r aelodau yn briodol ar faterion o bwys ac ynghyd a'r

Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig yn, eu bod yn deall y gofynion o Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol. Byddai sicrhau ei bod yn mynychu'r pwyllgorau/cyfarfodydd isod yn ffordd o alluogi'r Cyfarwyddwr i ddiwallu hyn:-

- Cyngor Llawn
- Cabinet
- Pwyllgorau Craffu perthnasol
- Panel Cyflawni perthnasol

Bydd cyfle yn ogystal i fynychu cyfarfod mwy anffurfiol eu natur a bydd gofyn i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol geisio adnabod y cyfleoedd hyn yn briodol.

6. Mae'n rhaid i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol sicrhau ei hun bod trefniadau addas yn eu lle ar gyfer derbyn gwybodaeth gan benaethiaid adran ac uwch swyddogion perthnasol o fewn y Cyngor. Byddai sicrhau ei bod yn mynychu neu yn arwain y cyfarfodydd isod hyn yn ffordd o geisio cyflawni hyn:-

- Tîm Rheoli Corfforaethol
- Grŵp Rheoli
- Cyfarfod llywodraethu maes gofal gyda'r Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig
- Cyfarfodydd gyda'r Cyfarwyddwr Arweiniol Plant a Phobl Ifanc
- Tîm Statudol Gofal
- Tîmau Rheoli Adrannol perthnasol
- Panel Rhiant Corfforaethol
- Panel Strategol Diogelu

Yn ogystal, yn y cyfarfod Panel Strategol Diogelu mae eitem safonol ar y rhaglen sydd yn rhoi cyfle i aelodau o'r panel rannu gwybodaeth berthnasol gyda'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.

7. Mae'n rhaid i'r Cyngor sicrhau bod gweithio mewn partneriaeth yn digwydd er mwyn cwrdd â'r gofynion y Ddeddf, ac mae disgwyliad bod y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn cydweithio gyda'r partneriaid hyn yn effeithiol. Byddai sicrhau ei bod yn mynychu neu yn sicrhau presenoldeb addas yn y fforymau/cyfarfodydd isod yn cyflawni llawer o'r gofyn:-

- Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus
- Fforwm Sirol neu gyfarfodydd perthnasol
- Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol
- Grŵp Arweinyddiaeth Rhanbarthol
- Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol
- Bwrdd Diogelu Oedolion Rhanbarthol
- Grŵp Cyswllt Trydydd Sector Gwynedd

- Grŵp Arweinyddiaeth gyda Phrifysgol Bangor - (cwrs M.A. Gwasanaethau Cymdeithasol)

8. Mae'n rhaid i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gyfarfod dwywaith y flwyddyn (Mawrth a Medi) yn ffurfiol gyda'r AGGCC mewn cyfarfodydd adolygu perfformiad. Yn y cyfarfod mis Mawrth bydd disgwyliad i gadeirydd y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau dderbyn gwahoddiad i ran o'r cyfarfod, ac ar gyfer y cyfarfod mis Medi, bydd disgwyliad i'r ddau Aelod Cabinet perthnasol dderbyn gwahoddiad i'r cyfarfod.

9. Mae'n rhaid i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gyflwyno Adroddiad Blynyddol i'r Cyngor Llawn, a dylid gwneud hyn mor fuan â phosib ar ôl ddiwedd y flwyddyn a phosib.

10. Mae gofyn i holl swyddogion y Cyngor sicrhau eu bod yn hysbysu'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o unrhyw fater o bryder yn ymwneud a'r maes yn syth.

Ystyriaethau perthnasol

Dim ystyriaethau perthnasol

Camau nesaf ac amserlen

Sicrhau bod y Protocol yn cael ei rannu gyda'r unigolion perthnasol a bod adolygiad ohono yn digwydd yn rheolaidd gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol ac yn cael ei drafod yn y Tîm Rheoli Corfforaethol.

Barn y swyddogion statudol

Y Prif Weithredwr:

Dim i'w ychwanegu i'r cynigion sydd wedi bod yn destun cryn drafod wrth eu datblygu.

Y Swyddog Monitro:

Mae'r Adroddiad yma yn argymhell Protocol newydd ar gyfer y Cyfarwyddwr sydd yn sefydlu ymateb priodol gan y Cyngor i ofynion Rhan 8 o'r Ddeddf Gwasanaethau a Llesiant 2014 a'r cod statudol sydd yn deillio o'r ddarpariaeth.

Y Pennaeth Cyllid:

Deallaf nad oes ymhygiadau ariannol o weithredu'r penderfyniad a geisir yn yr adroddiad hwn.

Atodiadau

Atodiad 1 – Protocol y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol

Dogfennau Cefndirol

Dim.